Ablauf Traineeprogramm Sparte Senioreneinrichtungen

MARIENHAUS-GRUPPE

MARIEN HAUS

Kick-off	Off-the-job					Abschluss
Kick-off-Einführungstage und Kennenlernen	■ Soft-Skill-Training: **Entdecke Dein Potential** (2 Tage)	■ Soft-Skill-Training: **Selbstorganisation** (2 Tage)	■ Soft-Skill-Training: **Erfolgreich kommunizieren** (2 Tage)	■ Soft-Skill-Training: **Wirksam präsentieren** (2 Tage)		Gemeinsamer Abschlussworkshop inkl. Projektvorstellung
	On-the-job					
	Einsatz in einer Einrichtung: ■ Kennenlernen der Abläufe und Strukturen ■ Begleitung von Terminen durch Stabsstelle Qualität und Pflege	Entwicklungsgespräch durch Mentor/in **Einsatz in den Schnittstellen- und Zentralbereichen:** ■ Zentrales Finanz-/ Rechnungswesen ■ Zentrales Controlling ■ Budget- und Pflegesatz-verhandlungen ■ Steuerung und Controlling in der Altenhilfe ■ Begleitung von Terminen durch die Geschäftsführung	Entwicklungsgespräch durch Mentor/in **Einsatz in den Schnittstellen- und Zentralbereichen:** ■ Personalservices ■ Personalentwicklung und -gewinnung ■ Qualität, Pflege und Entwicklung ■ Kommunikation & Marketing	Entwicklungsgespräch durch Mentor/in **Einsatz innerhalb der Geschäftsführung Altenhilfe:** ■ Übergreifende Vernetzung und strategische Aufgaben	**Einsatz in einer Einrichtung:** ■ Abschließende Vertiefung und Übertragung in die Praxis	Entwicklungsgespräch durch Mentor/in
	Near-the-job	*Praxisorientierte Projektarbeit*				
Into-the-job	*Mentorenprogramm*					
	Job-Rotation | Dauer: 18 Monate					
1 Tag	3 Monate	6 Monate	4 Monate	3 Monate	2 Monate	1 Tag

Personalentwicklung und -gewinnung · E-Mail personalentwicklung@marienhaus.de