Ablauf Traineeprogramm Sparte Kliniken

MARIENHAUS-GRUPPE

MARIEN HAUS

Kick-off	Off-the-job				Abschluss
Kick-off-Einführungstage und Kennenlernen	■ Soft-Skill-Training: **Entdecke Dein Potential** (2 Tage)	■ Soft-Skill-Training: **Selbstorganisation** (2 Tage)	■ Soft-Skill-Training: **Erfolgreich kommunizieren** (2 Tage)	■ Soft-Skill-Training: **Wirksam präsentieren** (2 Tage)	Gemeinsamer Abschlussworkshop inkl. Projektvorstellung
	On-the-job				
	Einsatz in einem Krankenhaus, u.a.: ■ (Medizin-) Controlling ■ QM ■ Direktorium ■ **Inkl. praktische Hospitationen** (z. B. im OP, auf Station)	Entwicklungsgespräch durch Mentor/in **Einsatz in den Schnittstellen- und Zentralbereichen:** ■ Zentrales Finanz-/ Rechnungswesen ■ Zentrales Controlling ■ Budget- und Pflegesatz-verhandlungen ■ Medizin- und Risikomanagement	Entwicklungsgespräch durch Mentor/in **Einsatz in den Schnittstellen- und Zentralbereichen:** ■ Organisationsentwicklung ■ Personalservices ■ Personalentwicklung und -gewinnung ■ Stabsstelle Recht ■ Einkauf und Logistik ■ Bau und Technik	Entwicklungsgespräch durch Mentor/in **Einsatz in einem Krankenhaus:** ■ Abschließende Vertiefung und Übertragung in die Praxis	Entwicklungsgespräch durch Mentor/in
	Near-the-job	*Praxisorientierte Projektarbeit*			
Into-the-job	*Mentorenprogramm*				
	Job-Rotation | Dauer: 18 Monate				
1 Tag	5 Monate	6 Monate	5 Monate	2 Monate	1 Tag

Personalentwicklung und -gewinnung · E-Mail personalentwicklung@marienhaus.de